



TÁJÉKOZTATÓ

a 2017/2018-as nevelési év indításának
tapasztalatairól

Készítette: Vezséné Oszlár Ildikó óvodavezető

2017.10.12.

Tisztelt Polgármester Úr, tisztelt Képviselőtestület!

Mielőtt a 2017/2018-as nevelési év indításának tapasztalatairól számolnék be, szeretném megragadni az alkalmat és köszönetemet kifejezni, hogy augusztustól, mint óvodavezető láthatom el a Vásárosnaményi Játékszág Óvodáinak intézményvezetői feladatait. Megtiszteltetés számomra, hogy lehetőséget kaptam a pozíció betöltésére, ugyanakkor természetesen kihívást is jelent, hiszen a feladat nem könnyű.

Badak Gyuláné Évike 25 évnyi óvodavezetői tevékenysége, folyamatos szakmai felkészültsége, pozitív emberi hozzáállása, és munkája iránti alázata példaértékű volt mindannyiunk számára. Legjobb tudásommal, és ezt szem előtt tartva igyekszem a jövőbeni feladataimat ellátni és az új kihívásoknak megfelelni.

Az év indítása elsőként személyi feltételek változását idézte elő, hiszen három óvodapedagógus is felmentési idejét tölti nyugdíj előtt, a Hétszínvirág Óvodában és a Vadvirág Óvodában. Jándra új tagóvodavezető, Vásárosnaményba pedig három új óvodapedagógus került. Egy kolléganő betegsége miatt vált meg nevelőközösségünkötől, míg egy másik elköltözése miatt. Két dajka néni szintén nyugdíj előtti felmentési idejét tölti.

Augusztus végén megtartottuk első szülői értekezletünket a leendő kiscsoportosok szüleinek. Bemutattuk óvodánkat, majd az aktuális tervekről - programokról is tájékoztattuk őket. Első nevelési értekezletünk szintén augusztus végén került megtartásra, ahol két tagóvoda-vezetői megbízatás meghosszabbítására, valamint a Hétszínvirág Óvoda vezető-helyettesi pozíciójára jelölt személy megbízatásának megszavazására került sor.

Második nevelési értekezletünkön a 2017/2018-as nevelési év munkaterve, illetve az újonnan elkészített Egészségfejlesztési Program került elfogadásra. Új munkaközösség-vezetők is megválasztásra kerültek, hiszen az egyiknek jómagam voltam a vezetője, a másikat vezető kolléganő egyéb elfoglaltságai miatt már nem kívánta folytatni ezt a munkát.

Szeptemberben minden óvodában tiszta, esztétikus környezetben vártuk régi és új óvodásainkat. Gyermeklétszámunk - összességében - az előző évekhez hasonlóan alakult.

A szeptemberi hónap óvodásaink számára több programot is kínált. Részt vettünk az önkormányzat által megrendezett Autómentes Napon, valamint hagyományainkhoz híven megtartottuk az őszi zöldség-gyümölcs kavalkádot. Az egy héten át tartó programsorozat nagy sikert aratott gyermekek és pedagógusok körében egyaránt. Lapcsánka sütés, termésbáb készítés, barkácsolás, zöldség-és gyümölcssláta készítés, táncház, néphagyományőrző műsorok, valamint zöldség-és gyümölcs szobrászat során igyekeztünk átörökíteni hagyományainkat, népi kultúránk értékeit.

Ingyenes - a Megyei Pedagógiai Oktatási Központ által szervezett -, 30 órás szakmai továbbképzésen öt kolléganő vett részt Hodászon, ahol a hátrányos helyzetű gyermekek művészeti nevelésével kapcsolatosan szerezték ismereteket, tapasztalatokat. A közeljövőben még négy óvodapedagógus továbbképzését tervezzük a hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása témában.

Sikeresen indult az EFOP-3.2.9.-16 Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése című pályázat megvalósítása család-és gyermekjóléti központtal kötött együttműködési megállapodás alapján.

Fenntartónk segítségének köszönhetően – a régi meghibásodása miatt – új számítógép került központi óvodánkba, mely jelentős mértékben megkönnyíti az adminisztrációs feladatok elvégzését.

Nagy örömünkre szolgál, hogy a pedagógus béremelés mellett szeptembertől lehetőség nyílt a dajka és pedagógiai asszisztensek bérének a növelésére is, amit a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék emelkedése tett lehetővé.

Bár nehézségek mindig adódnak, mégis bízom benne, hogy feladatainkat sikeresen ellátva, a kollégákkal együtt közösen végzett munkával, mindannyian legjobb tudásunk szerint folytatjuk a nevelési év további feladatait.

